

## עובד המתפטר

ז. עובד המתפטר מעצמו, חייב אף הוא ליתן הודעה מוקדמת למעביד, כאמור לגבי המעביד לעיל בסעיפים א-ד.

אוצר החכמה

## פיטורין והתפטרות ללא הודעה מוקדמת

ז. מעביד שפיטר עובד מיידית, ולא נתן לו הודעה מוקדמת בזמן האמור לעיל. ישלם לעובד פיצוי (7), בסכום השווה לשכר הרגיל (8) שהיה העובד מקבל אילו עבד בתקופת ההודעה המוקדמת שהוא היה זכאי לה.

ח. התפטר העובד, ולא נתן הודעה מוקדמת למעבידו, ישלם למעביד פיצוי, בסכום השווה לשכרו הרגיל שהיה מקבל אילו עבד בתקופת ההודעה המוקדמת.

אוצר החכמה

## ימים הנכללים בימי ההודעה המוקדמת

ט. עובד שהחליט לצאת לחופשה שנתית בתוך ימי ההודעה המוקדמת, רשאי המעביד לכלול בתוך ימי ההודעה המוקדמת את ימי החופשה המגיעים לעובד. ובתנאי שלכל הפחות 14 יום מתוך ימי ההודעה המוקדמת, לא יכללו בימי החופשה, וראה הסבר בהערות (9).

אולם לתנאים סוציאליים, כגון פיצויי פיטורין, קופת גמל, וחופשה שנתית, אין העובד זכאי עבור תקופה זו. מכיון שבמקרה של "פיצוי" עבור זמן הודעה מוקדמת, אין תקופה זו נחשבת לתקופת עבודה.

אוצר החכמה

7. אמנם יש לציין, כי אין העובד חייב להוכיח שניזוק מפיטוריו המידיים. ואף אם מיד לאחר הפיטורין עבד במקום אחר, ואף השתכר יותר, ג"כ זכאי לקבל את הפיצוי.

8. ראה לעיל הערה 5.

9. המקור - חוק חופשה שנתית סעיף 5 (א) (7), וראה גם נספח 3 - "חופשה שנתית". ועל אף שבהוראות החוק נאמר לכאורה שחפיפה זו בין ימי הודעה מוקדמת ובין חופשה שנתית [מעל 14 יום] מותרת בכל מקרה. אולם על פי פרשנות הפסיקה (דב"ע 3-107/98, 3-131/98), אין חפיפה זו מותרת, אלא במקרה שהעובד יוצא לחופשה בתוך ימי ההודעה המוקדמת, בניגוד לרצונו של המעביד.

אולם במקרה שהמעביד מפטרו לאלתר, ומשלם לו פיצוי עבור זה, [כאמור לעיל בסעיף ז'],